



Незаконное привлечение к
трудовой деятельности либо к
выполнению работ или
оказанию услуг
государственного или
муниципального служащего
либо бывшего государственного
или муниципального служащего

Генеральная прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Херсонской области

Прокуратура
Скадовского района

Административная
ответственность

по статье

19.29

Кодекса
Российской Федерации
об административных
правонарушениях

ПРОКУРАТУРА
Скадовского района

Разъясняет

ул. Чапаева (Независимости), д. 125А,
г. Скадовск
Скадовский муниципальный округ,
Херсонская область, 275700

Административная ответственность

устанавливается

за

Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Административное наказание

Административный штраф

в размере

на граждан

от двух до четырех тысяч рублей

на должностных лиц

от двадцати до пятидесяти тысяч рублей

на юридических лиц

от ста тысяч до пятисот тысяч рублей

Требования федерального законодательства

В силу части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 данной статьи, с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации

Согласно статье 64.1 ТК РФ граждане, замещающие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы ОБЯЗАНЫ при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной или муниципальной службы