



**ХЕРСОН
ВИЛЯЕТИНИНЬ
ГОЛОПРИСТАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬ ШЕЭР
БОЛЬГЕСИ
МЕМУРИЕТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОЛОПРИСТАНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

**АДМІНІСТРАЦІЯ
ГОЛОПРИСТАНСЬКОГО
МУНІЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА
ХЕРСОНСЬКОЇ
ОБЛАСТІ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 06.03.2025

№ 37р

Об утверждении Порядка направления сведений для включения в реестр лиц уволенных в связи с утратой доверия, и исключения сведений из него, назначения ответственного лица за направление сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», формирования единого порядка направления сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения сведений из него», руководствуясь Уставом муниципального образования «Голопристанский муниципальный округ»

РАСПОРЯЖАЮСЬ

1. Утвердить порядок направления сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения сведений из него в администрации Голопристанского муниципального округа Херсонской области (Приложение).

2. Назначить начальника отдела кадровой работы ответственным лицом за направление сведений в высший исполнительный орган Херсонской области, о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение

коррупционного правонарушения для их включения в реестр и, при наличии оснований, для исключения из реестра.

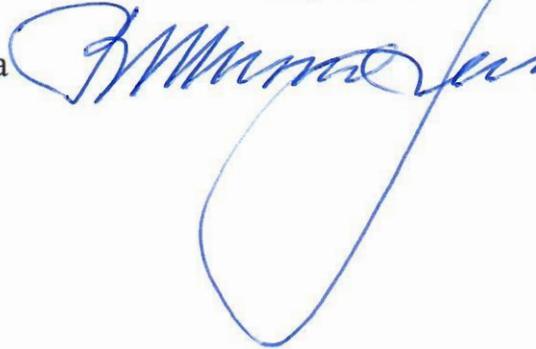
3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте муниципального образования «Голопристанский муниципальный округ» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Ознакомить с настоящим распоряжением и утвержденным порядком муниципальных служащих администрации Голопристанского муниципального округа под подпись.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

6. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

Глава муниципального округа



В.В. Титаренко

ПОРЯДОК
направления сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с
утратой доверия, и исключения сведений из него в Администрации
Голопристанского муниципального округа Херсонской области

Одной из мер дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения является увольнение (прекращение полномочий) должностного лица в связи с утратой доверия. Институт увольнения в связи с утратой доверия введен Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», а именно:

- статья 13.1 (увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- статья 59.2 (увольнение в связи с утратой доверия) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- статья 27.1 (взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
- статья 10 (ответственность в виде досрочного прекращения полномочий, освобождения от замещаемой (занимаемой) должности или увольнения в связи с утратой доверия лица, на которое распространяется названный запрет) Федерального закона от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

Порядок включения сведений в реестр и исключения из реестра, размещения реестра в единой системе регулируется Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228. Размещение реестра в единой системе и внесение в реестр изменений осуществляется Департаментом Правительства Российской Федерации, к сфере ведения

которого относится обеспечение реализации полномочий Правительства Российской Федерации в решении кадровых вопросов, которым в настоящее время является Департамент кадров Правительства Российской Федерации (далее - уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации) (Приложение №3).

1. Настоящий Порядок регламентирует порядок направления сведений о применении к муниципальным служащим администрации Голопристанского муниципального округа взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений в высший исполнительный орган Херсонской области (далее – уполномоченный орган) для включения этих сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее - реестр), и исключения сведений из него.

2. Администрация Голопристанского муниципального округа (далее – администрация) определяет должностное лицо, ответственное за направление сведений.

3. Должностным лицом направляются сведения о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения для их включения в реестр и, при наличии оснований, для исключения из реестра в уполномоченный орган.

4. Должностное лицо несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность за достоверность, полноту и своевременность направления сведений в уполномоченный орган.

5. Должностное лицо направляет информацию, указанную в настоящему Порядке, в уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

6. Для включения сведений в реестр должностное лицо направляет в уполномоченный орган следующую информацию (Приложение №1):

а) фамилия, имя и отчество, дата рождения лица, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

б) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), присваиваемый налоговым органом Российской Федерации, - при наличии;

в) страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) - при наличии;

г) номер и серия паспорта (или реквизиты заменяющего его документа) лица, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

д) наименование органа (организации), в котором замещало должность лицо, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

е) наименование должности, замещаемой на момент применения взыскания в

виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

ж) дата и номер (реквизиты) приказа о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

7. Сведения исключаются из реестра по следующим основаниям (Приложение №2):

а) отмена акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

б) вступление в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

в) истечение 5 лет со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

г) смерть лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

8. Ответственное должностное лицо обязано подготовить и после доклада главе муниципального образования направить уведомление об исключении из реестра сведений в уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня наступления оснований, предусмотренных подпунктами «а», «б» пункта 7 настоящего Порядка, или со дня получения уведомления или письменного заявления лица, в отношении которого судом было принято решение об отмене приказа, явившегося основанием для включения сведений в реестр, и (или) родственников или свойственников умершего лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Приложение №1
К Порядку направления сведений для
включения в реестр лиц, уволенных в связи с
утратой доверия, и исключения сведений из
него в Администрации Голопристанского
муниципального округа Херсонской области

Сведения
для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия за
совершение коррупционного правонарушения

№	Описание сведений, предоставляемых в реестр	Сведения
	Фамилия, имя, отчество	
	Дата рождения	
	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) – при наличии	
	Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) – при наличии	
	Номер и серия паспорта (Реквизиты заменяющего его документа)	
	Наименование органа (организации), в котором замещало должность лицо, к которому было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	
	Наименование должности, замещаемой на момент применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	
	Дата и номер (реквизиты) правового акта о применении взыскания в виде	

	увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	
	Сведения о совершенном Коррупционном правонарушении, Послужившем основанием для увольнения лица в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, со ссылкой на положение нормативного правового акта, требования которого были нарушены	

Приложение №2
К Порядку направления сведений для
включения в реестр лиц, уволенных в связи с
утратой доверия, и исключения сведений из
него в Администрации Голопристанского

муниципального округа Херсонской области

**Уведомление
об исключении лица из реестра лиц, уволенных в связи с утратой
доверия**

№	Вид направляемой информации	Информация о лице, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения
	Фамилия, имя, отчество	
	Дата рождения	
	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) – при наличии	
	Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) – при наличии	
	Номер и серия паспорта (Реквизиты заменяющего его документа)	
	Наименование органа (организации), в котором лицо замещало должность	
	Наименование должности, замещаемой на момент применения увольнения (освобождения от должности)	
	Дата размещения информации на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы»	

	Российской Федерации (дата включения лица в реестр)	
	Дата и номер (реквизиты) вступившего в законную силу решения суда об отмене акта или решения суда об увольнении (о прекращении полномочий) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	

Справочные материалы

1. Основание для увольнения в связи с утратой доверия

Федеральный Закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Статья 13.1. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия

1. Лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- 1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;
- 2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, если иное не установлено федеральными законами;
- 3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено

законов, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;

з) должности глав городских округов, глав муниципальных округов, глав муниципальных районов, глав иных муниципальных образований, исполняющих полномочия глав местных администраций, глав местных администраций;

и) должности федеральной государственной службы, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, должности в Центральном банке Российской Федерации, государственных корпорациях (компаниях), фондах и иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, осуществление полномочий по которым предусматривает участие в подготовке решений, затрагивающих вопросы суверенитета и национальной безопасности Российской Федерации, и которые включены в перечни, установленные соответственно нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, субъектов Российской Федерации, нормативными актами Центрального банка Российской Федерации, государственных корпораций (компаний), фондов и иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов;

1.1) депутатам представительных органов муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, депутатам, замещающим должности в представительных органах муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов;

2) супругам и несовершеннолетним детям лиц, указанных в подпунктах «а» - «з» пункта 1 и пункте 1.1 настоящей части;

3) иным лицам в случаях, предусмотренных федеральными законами частью 2 статьи 27.1 Закона № 25-ФЗ, частями 2.3 и 3.1 статьи 14.1, частями 5 и 5.1 статьи 15 названного закона.

Федеральный Закон № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Статья 27.1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 настоящего Федерального закона.

Статья 14.1. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе

2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

3.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

Статья 15. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

5. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

5.1. Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 5 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо

утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения исключаются из реестра в случаях:

- 1) отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;
- 2) вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта или решения суда, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;
- 3) истечения пяти лет с момента принятия акта или решения суда, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;
- 4) смерти лица, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

4. Включение в реестр сведений о лице, которое было уволено (чьи полномочия были прекращены) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключение из реестра сведений о таком лице, размещение реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» осуществляются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Реестр является информационным ресурсом, позволяющим оперативно получать сведения о гражданине, уволенном в связи с утратой доверия, без участия как его самого, так и заинтересованных лиц, которые могли бы их утаить. Реестр размещен в открытом доступе на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - единая система) и доступен по ссылке